Politique de Ressources Humaines et Qualité de Vie au Travail chez ASD-MIRIS

Bienvenue à cette présentation sur notre politique RH et notre engagement envers la qualité de vie au travail. Chez ASD-MIRIS, nous croyons que le succès de notre entreprise repose sur le bien-être et l'épanouissement de nos employés. Aujourd'hui, nous explorerons comment nous mettons en œuvre ces principes pour créer un environnement de travail optimal.

Politique RH au Service de notre Stratégie

Processus Transparents

Mise en place de processus clairs pour le recrutement, la formation et la gestion des talents.

Développement Professionnel

Élaboration de politiques alignées sur les objectifs stratégiques et les besoins des bénéficiaires.

Environnement Engageant

Création d'un cadre de travail favorisant l'engagement, la satisfaction et le bien-être des employés.

Intégration et Gestion des Carrières

Accueil et Intégration

Sessions d'accueil structurées, mentorat pour une adaptation rapide, et formation initiale pour garantir l'efficacité dès le début.

Gestion des Parcours Professionnels

Plans de carrière personnalisés, formation continue, et adaptation des postes en fonction de la stratégie de l'entreprise et des compétences des employés.

Équipe Qualifiée et Modalités de Travail Adaptées

Professionnels Qualifiés

Sélection rigoureuse et formation continue pour maintenir un haut niveau de compétences.

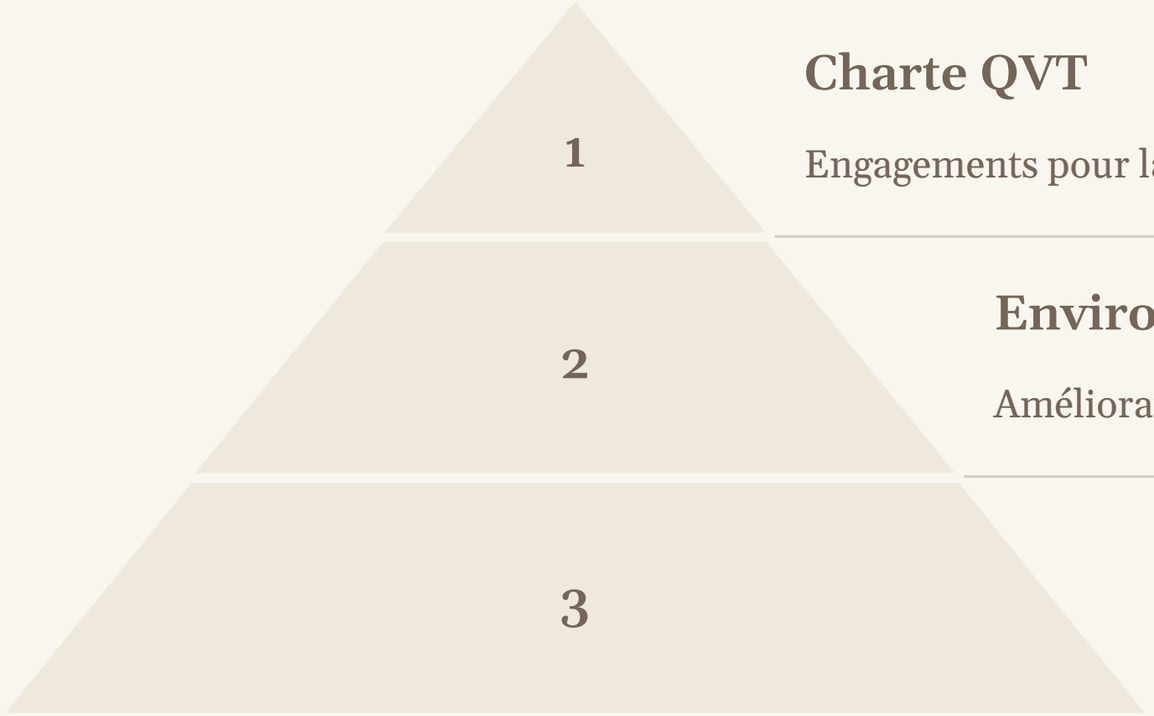
Horaires Flexibles

Adaptation des conditions de travail pour répondre aux besoins des bénéficiaires.

Outils Optimisés

Utilisation de technologies pour améliorer la qualité des interventions.

Qualité de Vie au Travail (QVT)



Charte QVT

Engagements pour la santé, l'équilibre et la reconnaissance des employés.

Environnement de Travail

Amélioration continue des postes et locaux.

Soutien Psychologique

Espaces de discussion et services de soutien.

Engagements pour un Environnement de Travail Optimal

Sécurité et Ergonomie

Cadre de travail sûr, propre et ergonomique avec prévention des risques professionnels.

Équilibre Vie Pro/Perso

Horaires flexibles et respect du droit à la déconnexion.

Reconnaissance

Célébration des contributions et événements de reconnaissance.

Bien-être et Développement Professionnel

1

Bien-être Physique et Mental

Séances de réflexologie, soutien psychologique et gestion du stress.

2

Communication Ouverte

Réunions régulières pour recueillir les idées et les feedbacks des employés.

3

Formation Continue

Investissement dans le développement des compétences et opportunités de formation aux RBPP.

Conclusion : Notre Engagement pour l'Excellence

Chez ASD-MIRIS, nous sommes convaincus que le bien-être de nos professionnels est la clé de la qualité des services que nous offrons à nos bénéficiaires. Notre politique RH et notre charte QVT reflètent notre engagement à créer un environnement où chaque employé peut s'épanouir et contribuer pleinement à notre mission.

En investissant dans nos employés, nous investissons dans l'avenir d'ASD-MIRIS et dans la qualité de nos services. Ensemble, continuons à faire d'ASD-MIRIS un lieu de travail exceptionnel et une référence dans notre secteur.